

OFFRE DE BILANS ET DE COACHING

Par Adrienne LE BOMIN - BEYSSAC



	2015	2016	%Growth
Product A	112	108,287	-11%
Product B	118	91,835	-17%
Product C	139	125,819	+42%
Product D	128	278,161	+78%
Product E	283	11,827	-18%
Total	528	625,019	+18%

	2015	2016
Product A	8,714	39,912
Product B	107,812	108,287
Product C	89,918	91,834
Product D	129,839	125,819
Product E	180,128	278,161
Product F	10,283	11,827
Product G	47,029	107,812



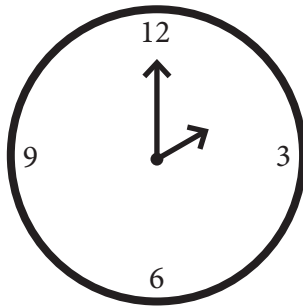
BILAN DE CARRIÈRE & DE COMPÉTENCES

OBJECTIFS

- Aider un collaborateur à **construire son projet professionnel**, identifier les voies possibles d'**évolution** répondant à ses aspirations, ses compétences et son potentiel.
- Accompagner un salarié à **identifier sa place** adéquate dans ou hors l'entreprise.

DURÉE & DÉMARCHE

6 x 2 heures avec le bénéficiaire sur une période de 2 à 4 mois + suivi téléphonique.



X 6

Entretiens approfondis :

- Questionnaire de personnalité et questionnaire de motivations.
- Exploration du passé professionnel pour faire émerger les compétences acquises.
- Évaluation par le biais d'un 360°.
- Construction d'un projet professionnel.

LIVRABLE

Pour le bénéficiaire :

- Résumé des motivations et de la personnalité.
- Accompagnement dans la rédaction et la mise en œuvre du projet professionnel (définition des étapes à venir, du plan de formation si nécessaire)

Pour l'entreprise (avec accord du salarié) :

- Présentation du travail réalisé -> profil et projet professionnel identifié.



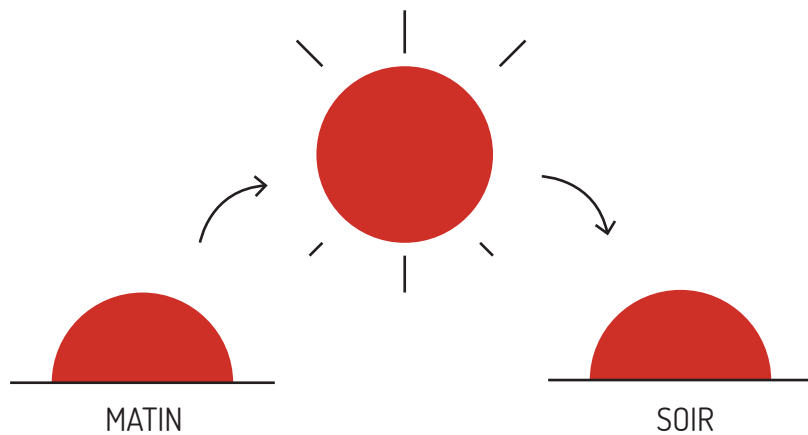
ÉVALUATION DE POTENTIEL MANAGERIAL PAR ASSESSMENT

OBJECTIFS

- Évaluer un salarié dans **une perspective de mobilité interne**.
- La démarche aboutit à un conseil personnalisé sur **le potentiel d'évolution**, les points à améliorer et **un plan d'action** de développement.

DURÉE & DÉMARCHE

Une journée avec le candidat.



- Entretien approfondi, questionnaire de personnalité et des motivations.
- Mise en situation : étude de cas et jeu de roles.

LIVRABLE

Pour l'entreprise :

- Synthèse du profil de personnalité et des motivations.
- Listing des points de force et d'amélioration du collaborateur.
- Formalisation d'un plan de développement personnel.

Pour le bénéficiaire :

- Dispose de la même synthèse que l'entreprise.



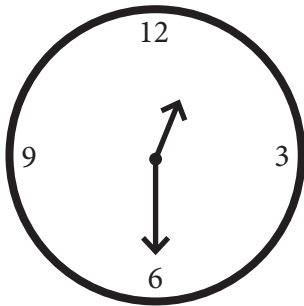
COACHING DE DEVELOPPEMENT – MOBILITE INTERNE

OBJECTIFS

- Accompagner un collaborateur dans une démarche de développement de **son potentiel et de son savoir-faire**, dans le cadre d'un changement professionnel.
- Prise de poste, nouveau périmètre, difficulté managériale ...

DURÉE & DÉMARCHE

8 à 12 séances de 1h30 sur 3 à 6 mois + suivi mail et téléphonique.



X 8 À 12

- Mise en place d'un accord entre l'entreprise, le coaché et le coach.
- Diagnostic des moteurs et des points de blocage liés à la situation actuelle.
- Travail sur le positionnement professionnel.
- Accompagnement par la mise en expérience.
- Définition et mise en oeuvre d'un plan d'action.



OUTPLACEMENT INDIVIDUEL – REPOSITIONNEMENT EXTERNE

OBJECTIFS

- Accompagner un collaborateur dans **une démarche de repositionnement externe** à son entreprise actuelle.
- Aide personnalisée à la recherche d'un emploi.

DURÉE & DÉMARCHE

Forfait d'accompagnement sur 6 mois.

Le rythme est modulé par l'avancement du projet de l'intéressé.



6 MOIS

- Diagnostic et analyse du profil professionnel, validation du projet.
- Elaboration d'axes et de stratégies de recherche d'emploi.
- Formation aux techniques de recherche : rédaction de CV, préparation des entretiens, utilisation des réseaux sociaux ...

RÉCAPITULATIF

1

BILAN DE CARRIERE / DE COMPETENCES

2

EVALUATION DE POTENTIEL MANAGERIAL PAR ASSESSMENT

3

COACHING DE DEVELOPPEMENT – MOBILITE INTERNE

4

OUTPLACEMENT INDIVIDUEL – REPOSITIONNEMENT EXTERNE



Financements possibles :
Plan de formation, Opca.

Les tarifs sont en fonction
de la formule et de la
durée choisies.

L'INTERVENANTE

Aujourd'hui, je suis ...

Consultante RH



Avant, j'ai été ...

Consultante en recrutement chez **Aureane Conseil**.

Consultante chez **Ernst & Young**.

Chargée de recrutement dans la **Marine Nationale**.



Formée à la PNL, l'AT et aux Pratiques Narratives et Coach certifiée depuis 2009

Vous pouvez me joindre:



• adrienne.lebomin@gmail.com



• 06.63.95.29.11

• www.adriennecoach.com



Au plaisir de travailler ensemble